

# FAISONS UN TEST

## Quelques questions :

- Vos salariés sont amenés à travailler fléchis en avant, avec les bras en l'air, en position agenouillée... ?
- Ils sont soumis au port de charge ?
- Ils se plaignent de douleurs, de raideurs, de perte de force ?
- Votre établissement présente un taux d'absentéisme important ? Un fort turn-over ?
- Vous avez constaté une baisse de la qualité relation client ?
- Votre effectif compte des salariés avec restrictions au port de charges ?



**l'Assurance  
Maladie**

RISQUES PROFESSIONNELS

Caisse régionale  
Île-de-France

# Réduisez vos TMS

Les TMS : Première cause de maladies professionnelles

Cécile COSTES-STOCKER  
Nathalie CUCHE  
Olivier POISSON

Mardi 21 juin 2022

# Réduisez vos TMS

## SOMMAIRE

**01**

LES TMS : CE QU'IL FAUT RETENIR

**02**

LES ENJEUX DE LA PRÉVENTION DES TMS

**03**

LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

**04**

INTERVENTIONS PRIMARK

**05**

CRAMIF / CARSAT

**06**

UNE INTERVENTION CHEZ PRIMARK

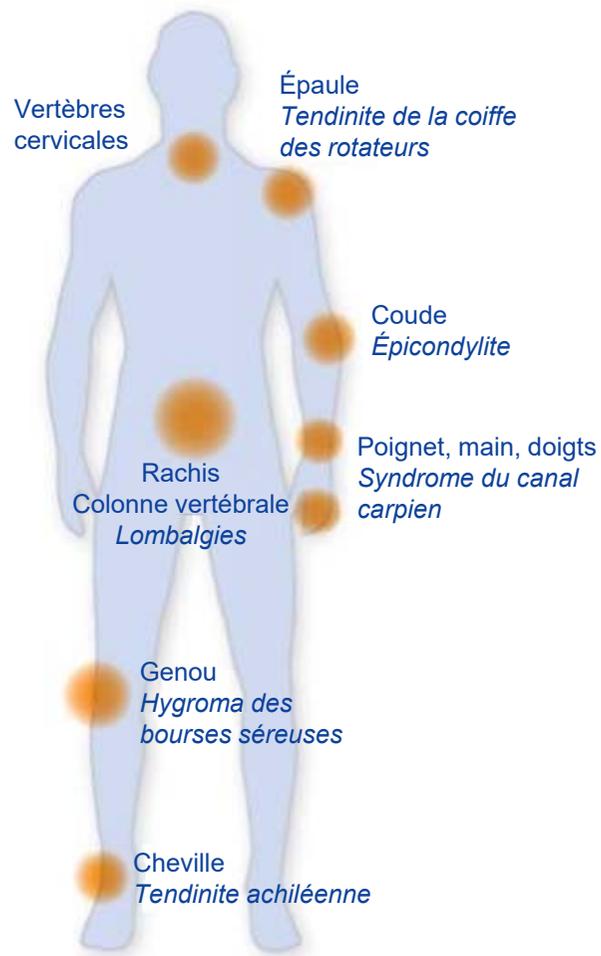
# 01

## LES TMS : CE QU'IL FAUT RETENIR

- De quoi parle-t-on ?
- Un constat chiffré

Cécile COSTES-STOCKER

# LES TMS - DE QUOI PARLE-T-ON ?



## TMS pour **Troubles Musculo-Squelettiques**

Des pathologies **multifactorielles à composante professionnelle** qui affectent principalement

- **muscles**
- **tendons**
- **nerfs...**

... au niveau

- **membres supérieurs**
- **dos**
- **membres inférieurs**

# LES TMS - ACCIDENT OU MALADIE ?

## ACCIDENT DU TRAVAIL

ou

## MALADIE PROFESSIONNELLE ?

### Survenue soudaine

- Luxation
- Entorse
- Déchirure ligamentaire
- Déchirure musculaire...

### Douleur aiguë

Le plus souvent déclarés  
en **accidents du travail**

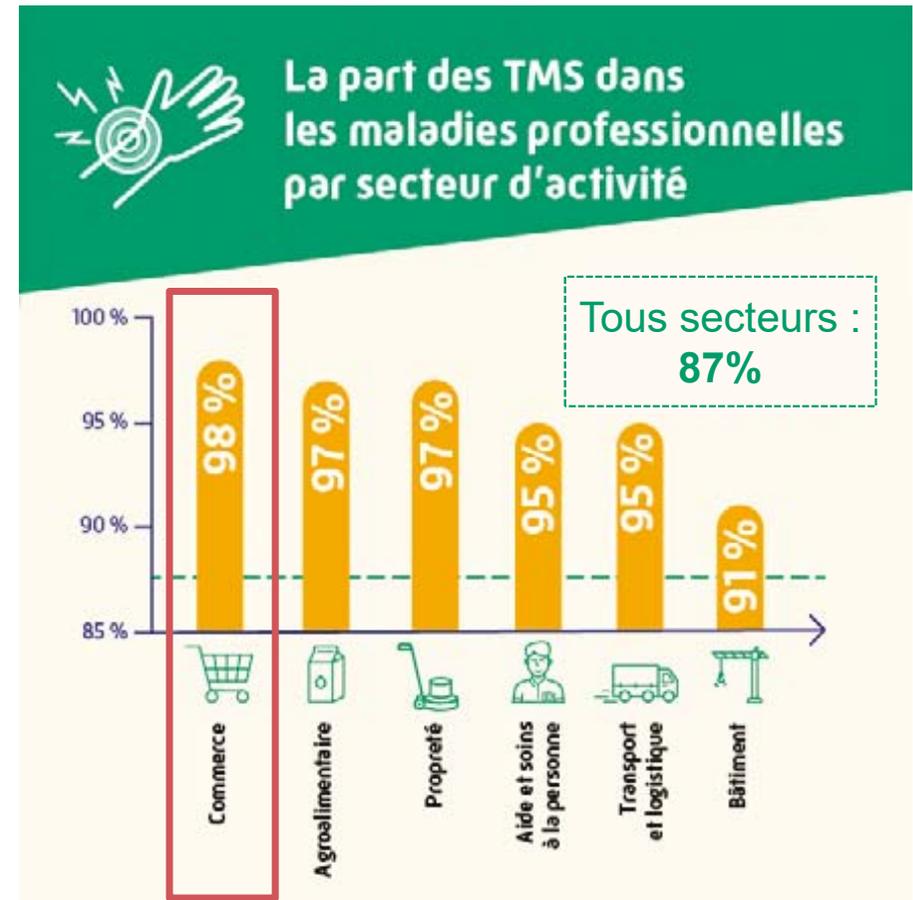
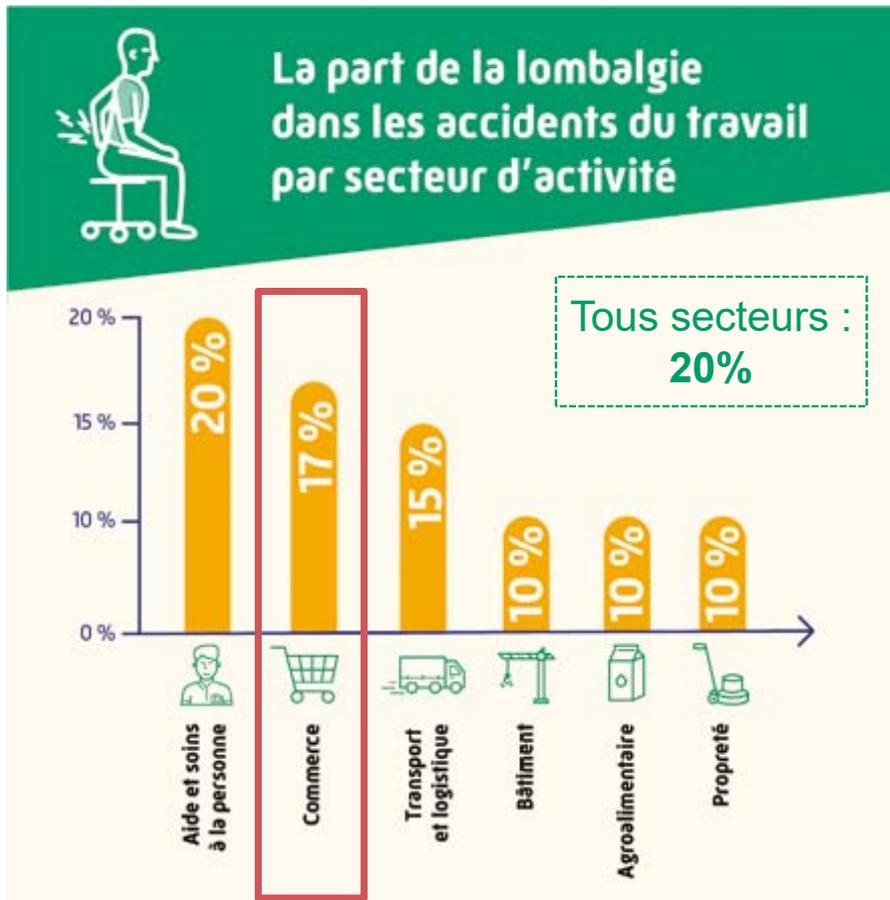
### Installation progressive

- Tendinite
- Syndrome du canal  
carpien
- Hygroma du genou...

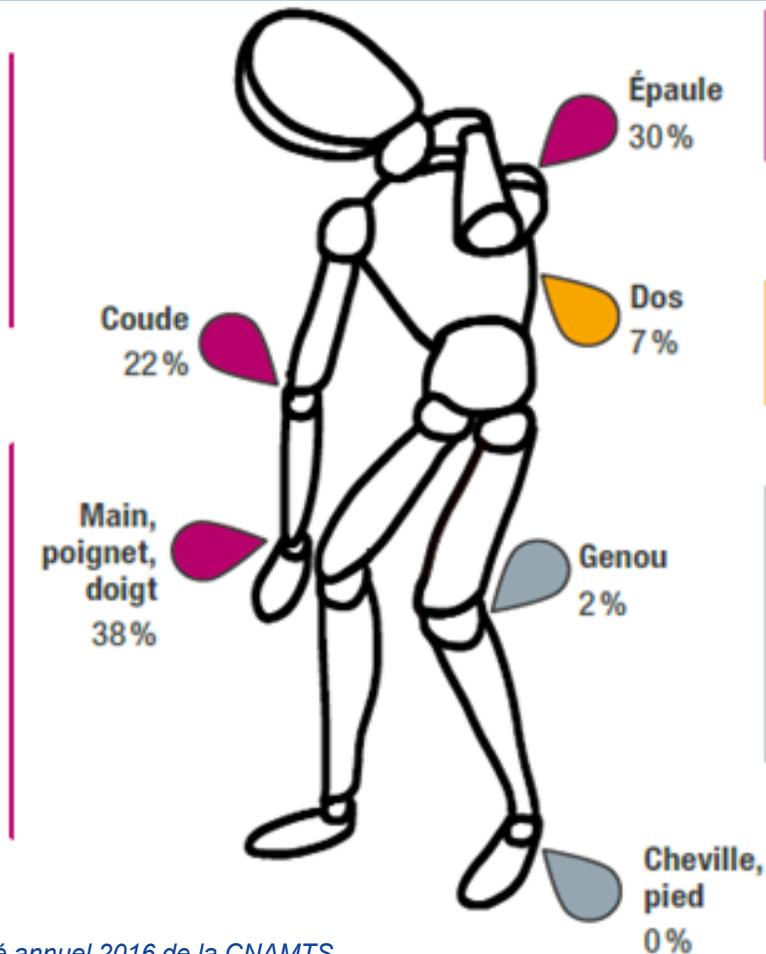
### Douleur chronique

**Maladies professionnelles**  
(tableaux 57, 69, 79, 97, 98  
du Régime Général)

# L'IMPORTANCE DES TMS DANS LES STATISTIQUES AT/MP

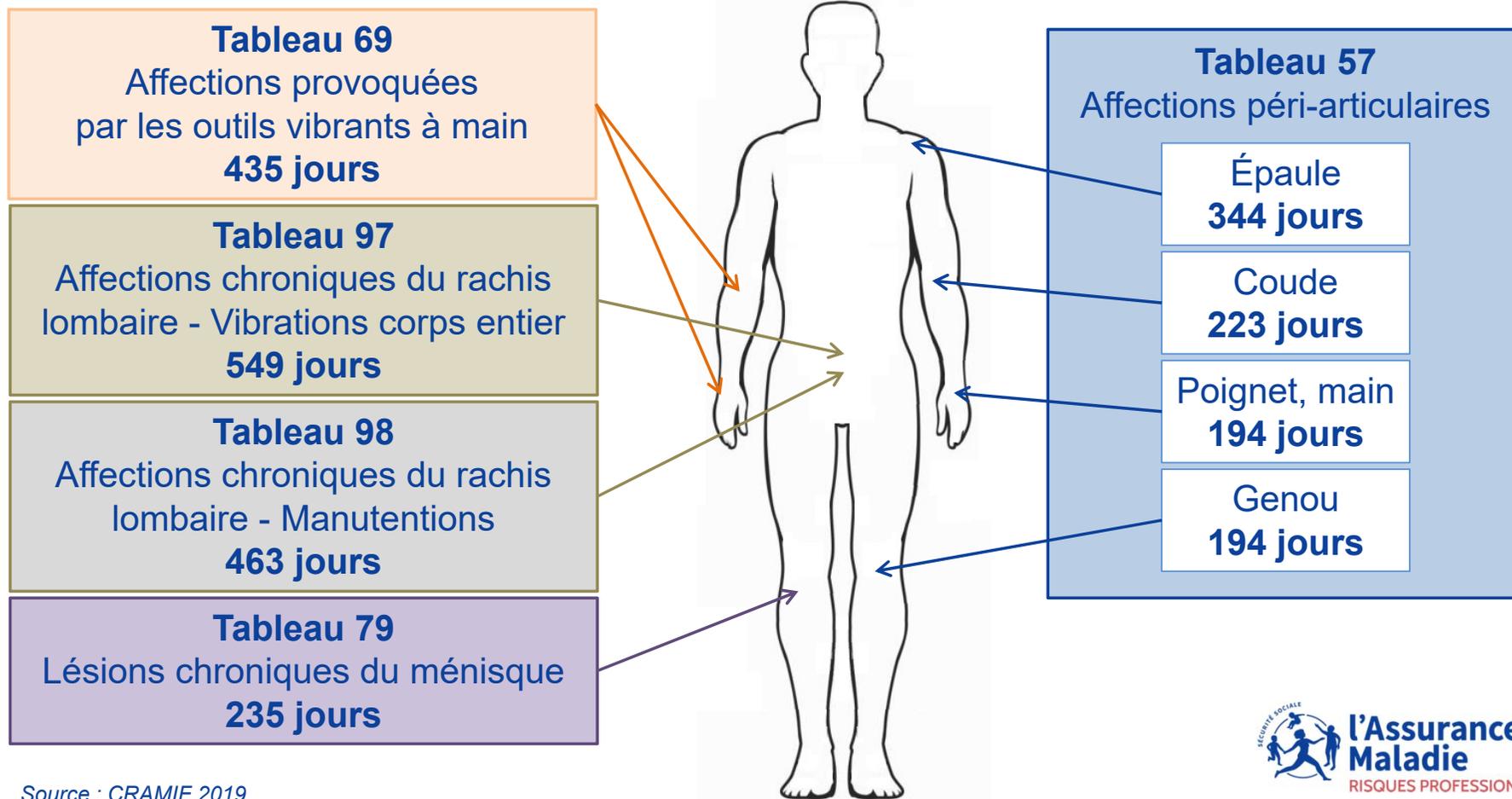


# LA RÉPARTITION DES MALADIES PROFESSIONNELLES PAR LOCALISATION



**87 %**  
des maladies professionnelles  
reconnues sont des **TMS**

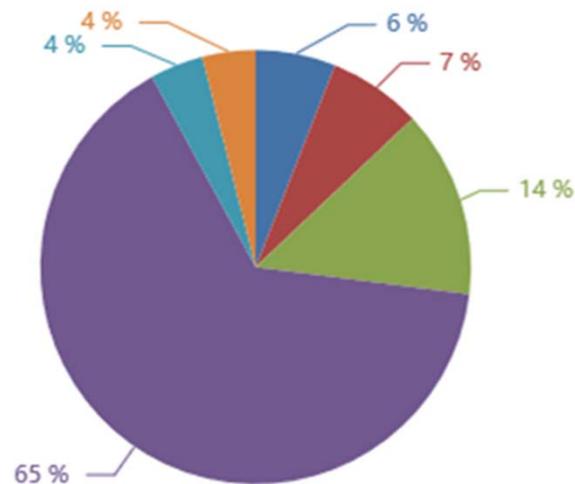
# LA DURÉE MOYENNE DES ARRÊTS DE TRAVAIL POUR TMS RECONNUS EN MP



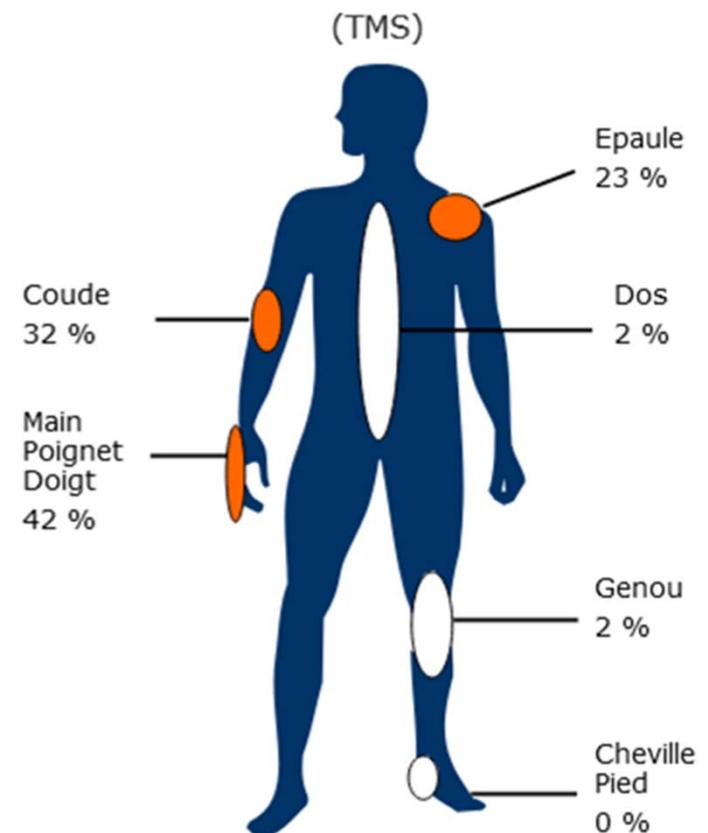
# LES CHIFFRES DU SECTEUR EN ÎLE-DE-FRANCE

Répartition des accidents du travail selon les risques à l'origine

- Autre
- Chutes de hauteur
- Chutes de plain-pied
- Manutention manuelle
- Manutention mécanique
- Outillage à main



Localisation des troubles musculo-squelettiques



# 02

## LES ENJEUX DE LA PRÉVENTION DES TMS

- Des conséquences lourdes pour les entreprises et les salariés
- Les facteurs de risques
- Des facteurs de risques aux déterminants

Cécile COSTES-STOCKER

# DES CONSÉQUENCES LOURDES

## *Pour l'entreprise :*

### ▶ **Coûts directs**

- ▶ Maintien du salaire
- ▶ Majoration du taux de cotisation AT/MP
- ▶ Aménagements de postes
- ▶ Temps de gestion des dossiers

### ▶ **Coûts indirects**

- ▶ Absentéisme et turn-over
- ▶ Désorganisation des équipes
- ▶ Formation des remplaçants
- ▶ Perte de savoir-faire
- ▶ Baisse des rendements
- ▶ Niveau de qualité moindre
- ▶ Perte de marchés...

## DES CONSÉQUENCES LOURDES

### *Pour l'entreprise :*

#### ▶ Coûts directs

- ▶ Maintien du salaire
- ▶ Majoration du taux de cotisations AT/MP
- ▶ Indemnités complémentaires en cas d'arrêt

#### ▶ Coûts indirects

- ▶ Perte de savoir-faire
- ▶ Baisse des rendements
- ▶ Niveau de qualité moindre
- ▶ Perte de marchés...

**Coûts indirects = 3 à 7 fois x Coûts directs**

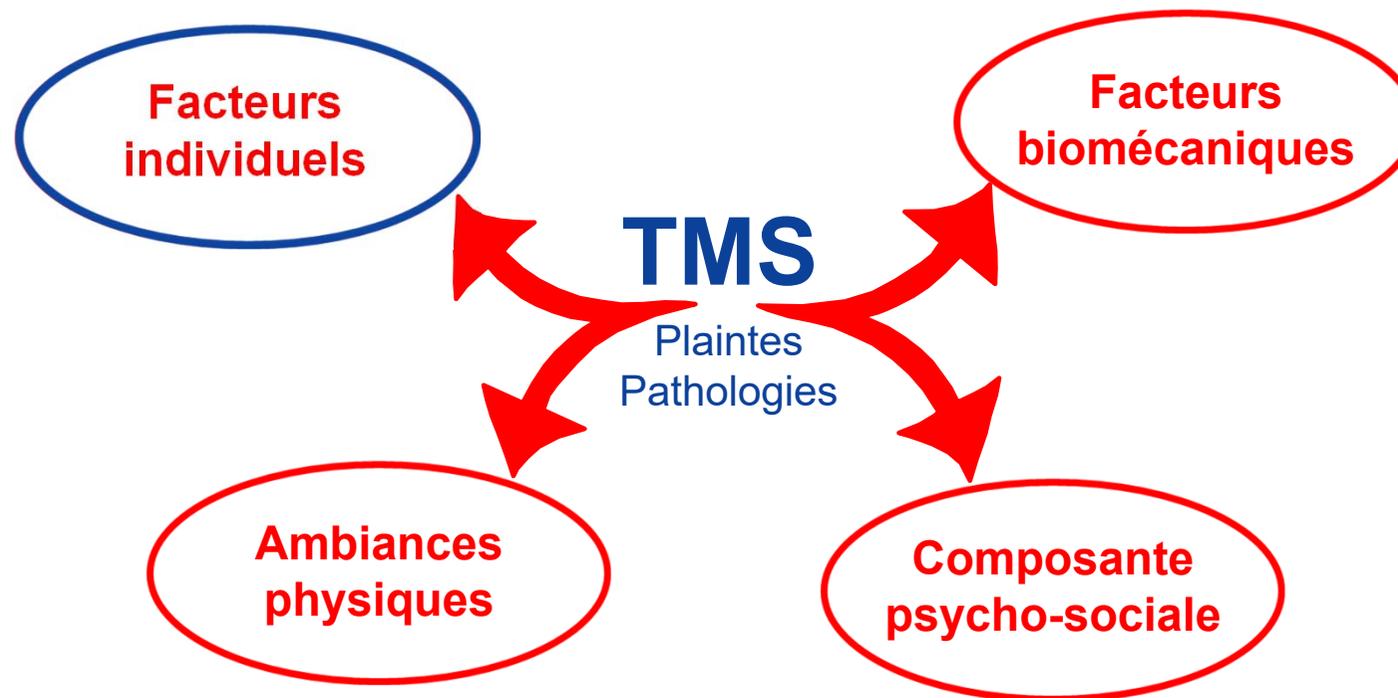
# DES CONSÉQUENCES LOURDES

## *Pour les salariés :*

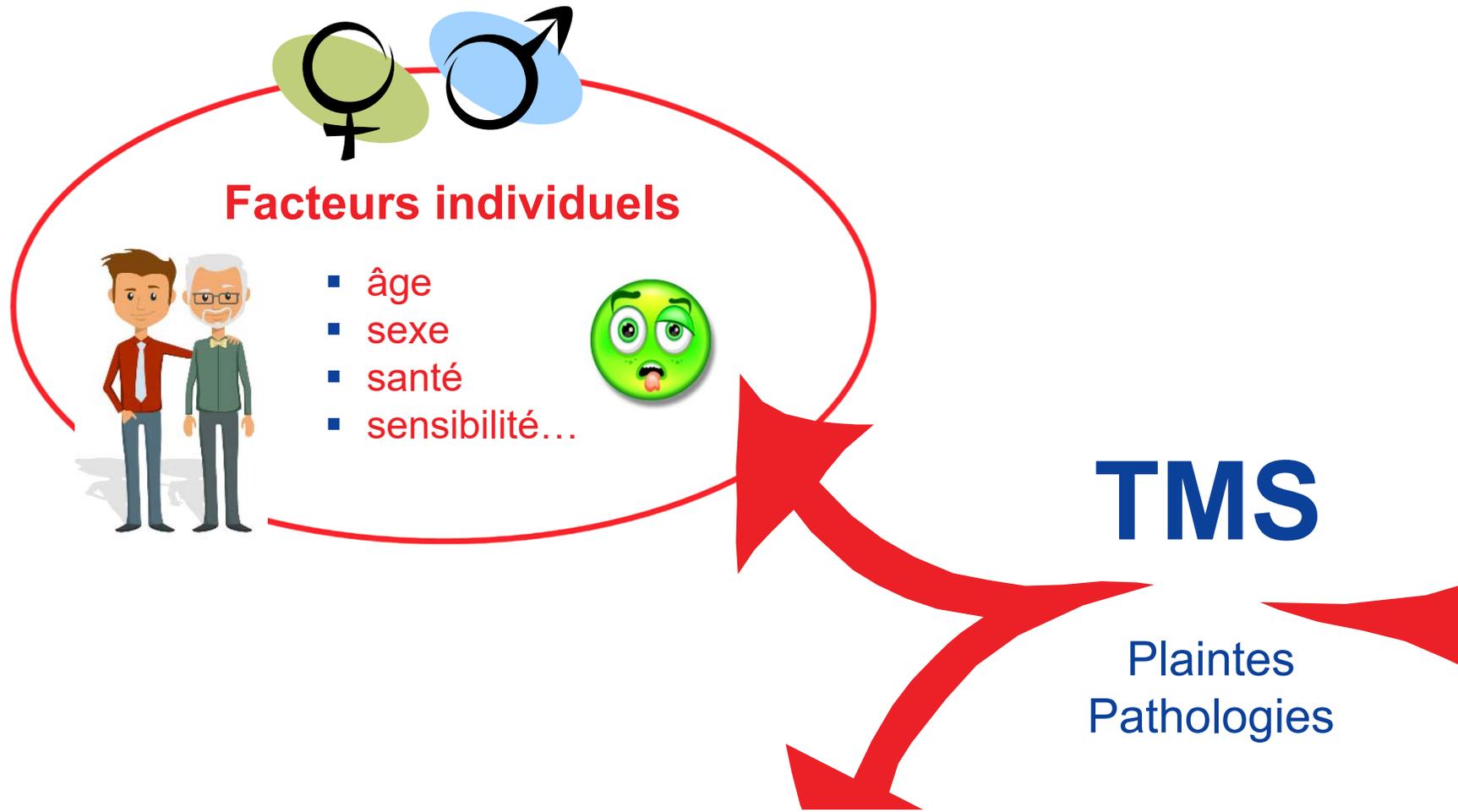
- ▶ Douleurs
- ▶ Réduction des capacités physiques dans le travail et la vie courante
- ▶ Vie sociale-familiale perturbée
- ▶ Handicap, inaptitude professionnelle
- ▶ Reprise du travail
  - ▶ à son ancien poste
  - ▶ à un poste aménagé(avec toutes les difficultés que cela peut impliquer aussi)
- ▶ Perte d'emploi
- ▶ Exclusion...



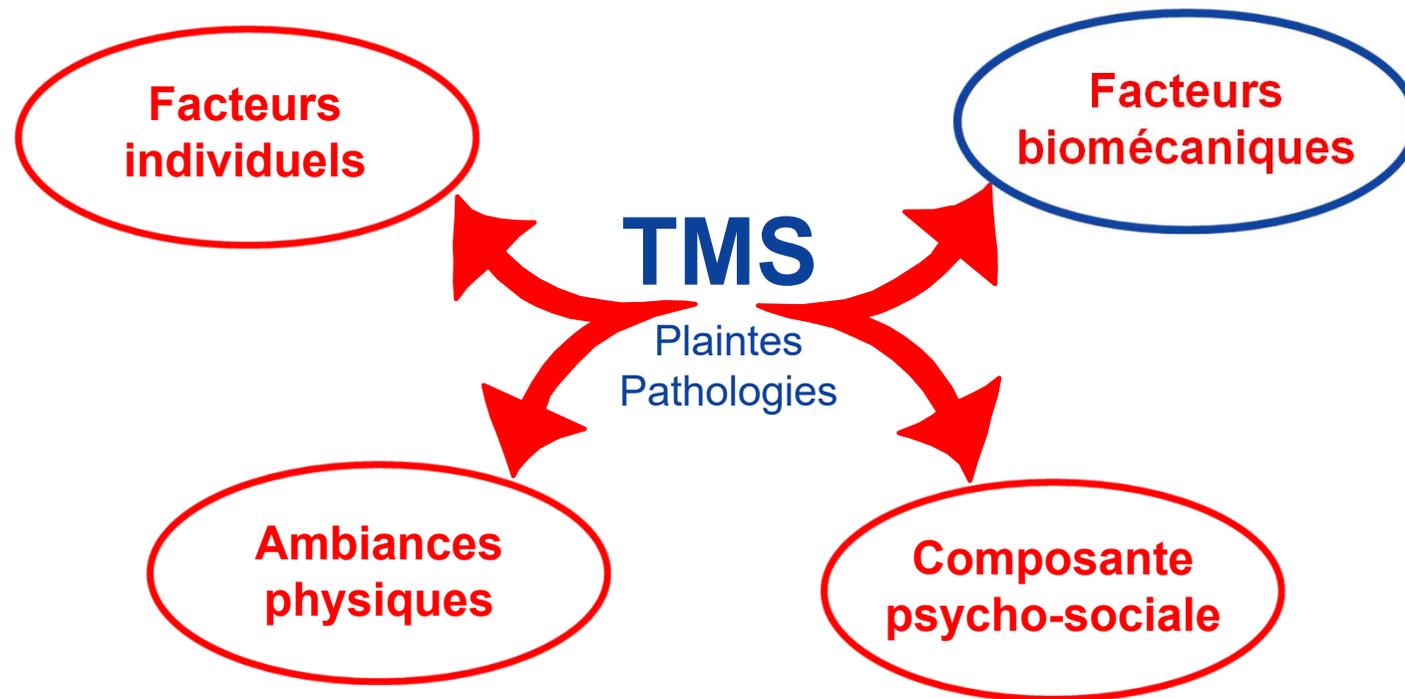
# LES FACTEURS DE RISQUES



# LES FACTEURS DE RISQUES



# LES FACTEURS DE RISQUES



# LES FACTEURS DE RISQUES



## Facteurs biomécaniques

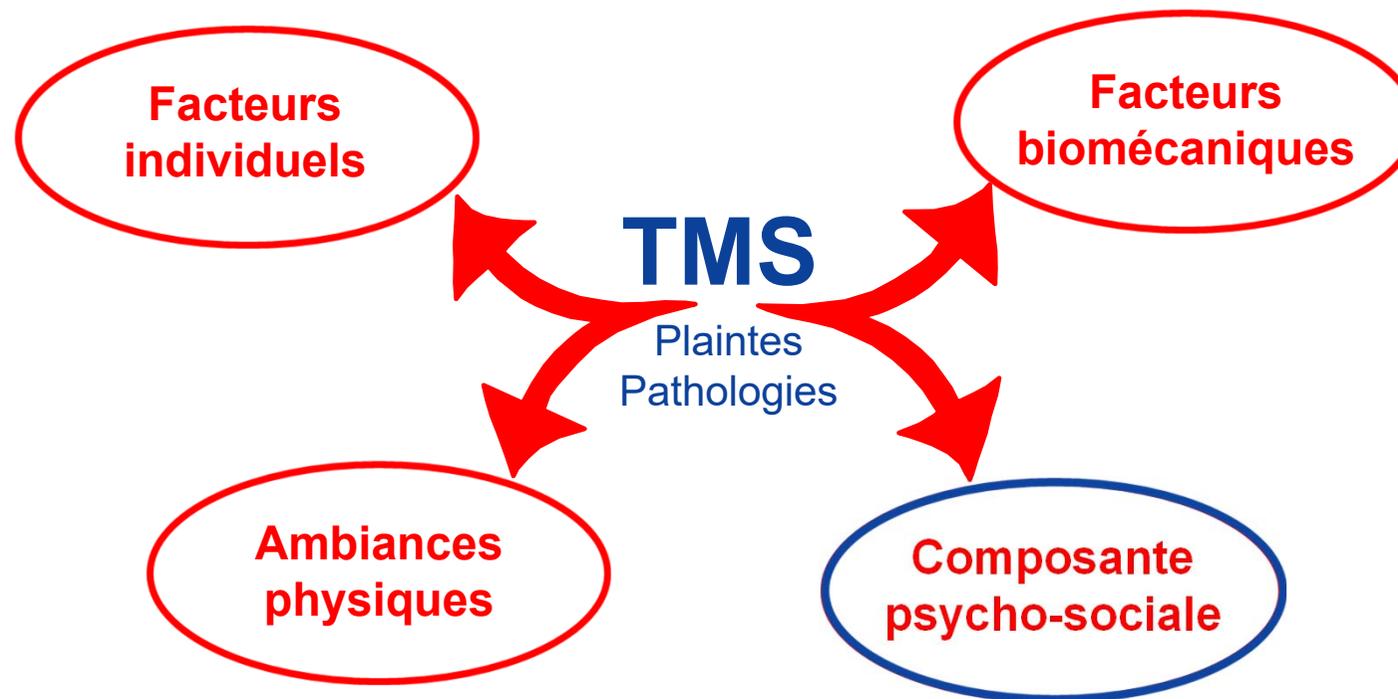
- efforts
- répétitivité
- postures contraignantes
- amplitude angulaire...



# TMS

Plaintes  
Pathologies

# LES FACTEURS DE RISQUES

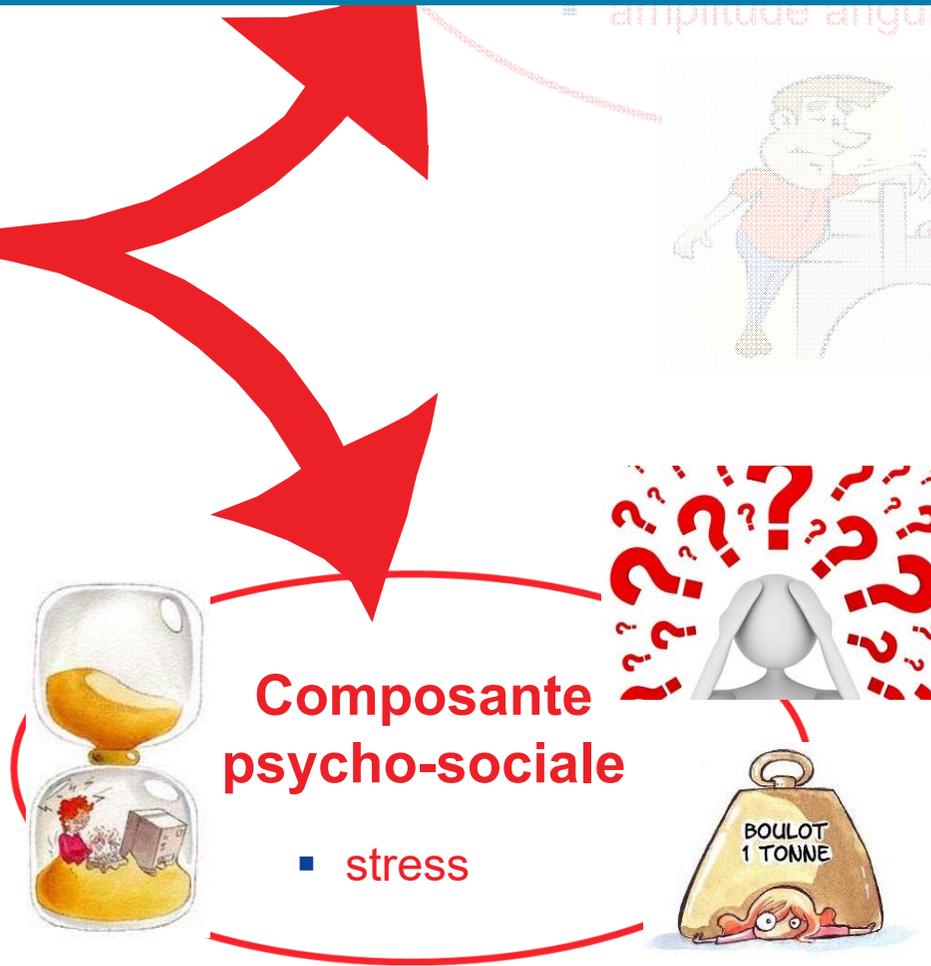


biomécaniques

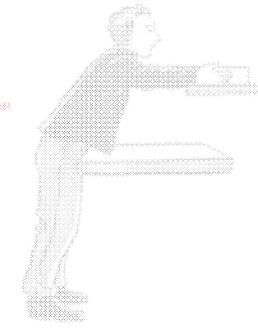
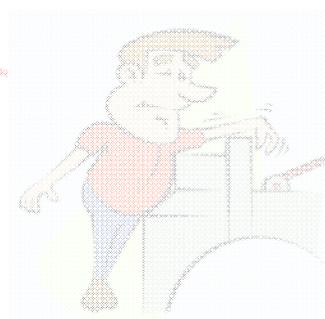
# LES FACTEURS DE RISQUES

# TMS

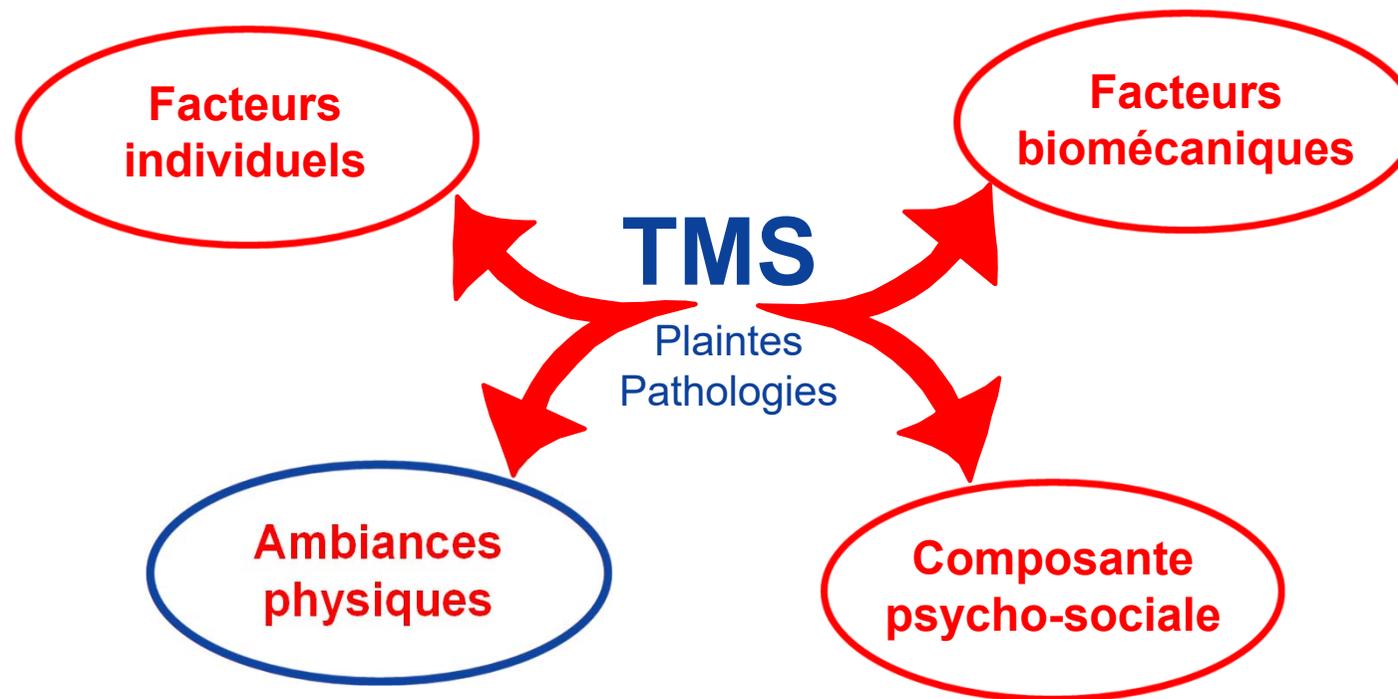
Plaintes  
Pathologies



= amplitude angulaire...



# LES FACTEURS DE RISQUES



Facteurs individuels

## LES FACTEURS DE RISQUES

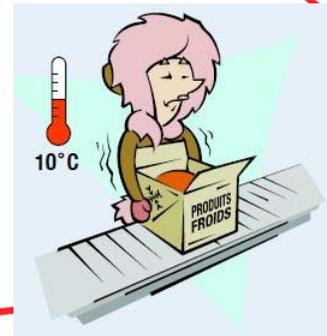
# TMS

Plaintes  
Pathologies

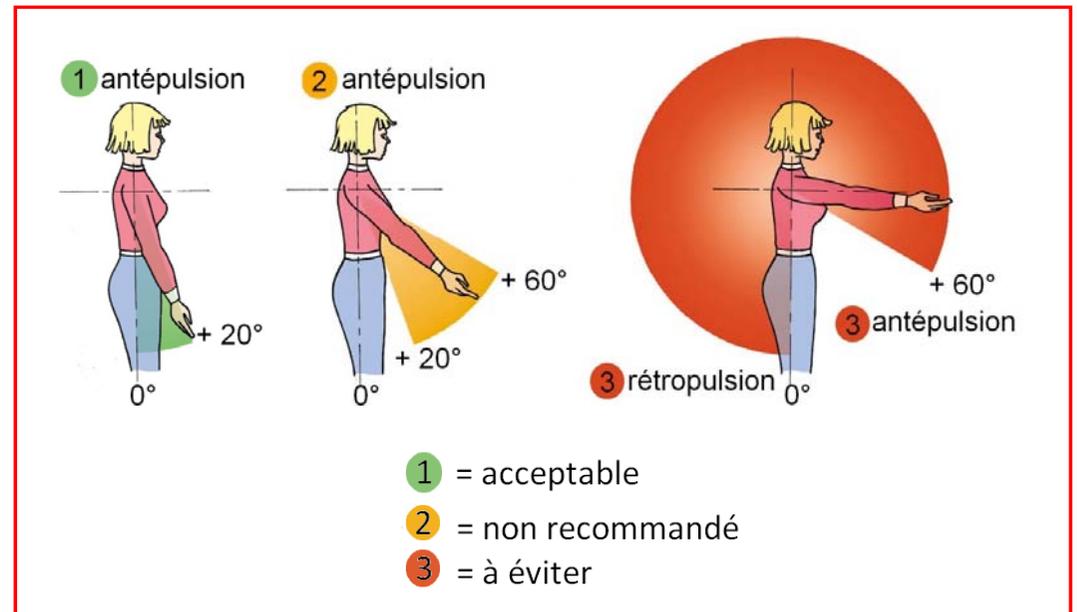


### Ambiances physiques

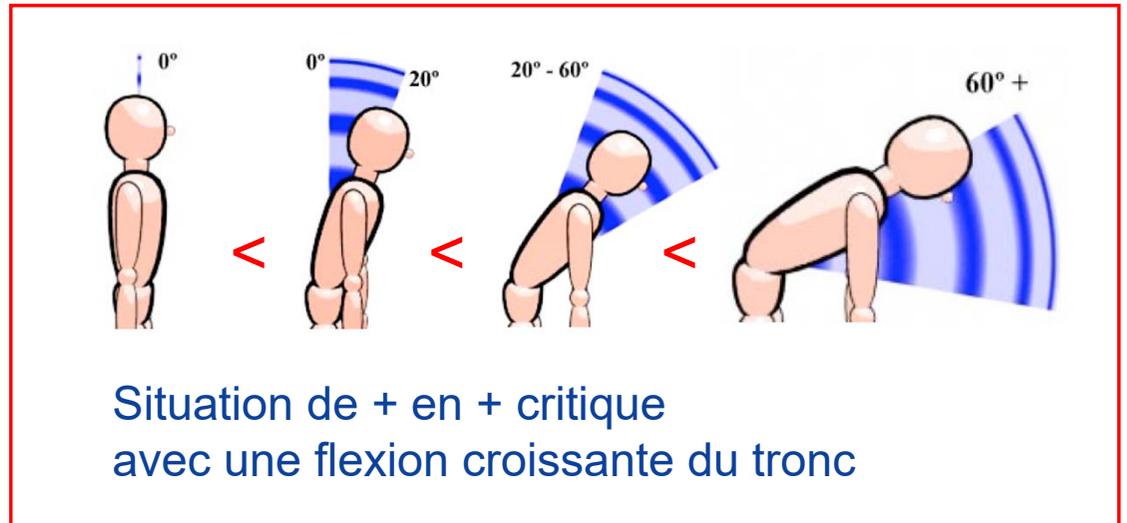
- vibrations
- froid



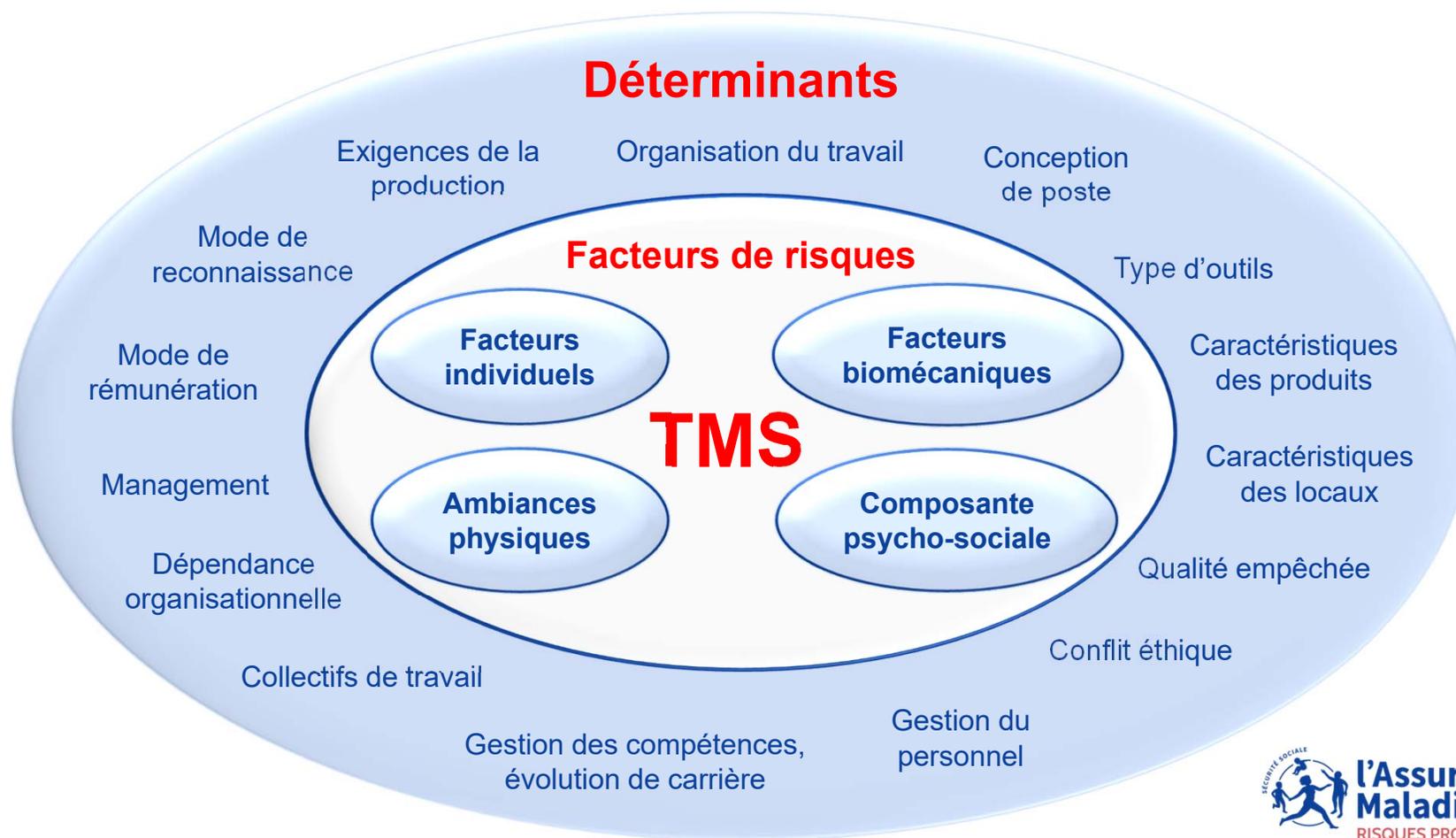
# EXEMPLES DE FACTEURS DE RISQUES



# EXEMPLES DE FACTEURS DE RISQUES



# DES FACTEURS DE RISQUES AUX DÉTERMINANTS



# 03

## LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Nathalie CUCHE

# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une  
démarche de  
prévention des TMS

ÉTAT DES LIEUX

REPÉRAGE

DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

ÉVALUATION

# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une  
démarche de  
prévention des TMS

ÉTAT DES LIEUX

REPÉRAGE

DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

ÉVALUATION

# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

ÉTAT DES LIEUX

REPÉRAGE

DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

ÉVALUATION

- **S'engager** dans la démarche de prévention des TMS
- Mener un **état des lieux** afin d'évaluer votre démarche actuelle

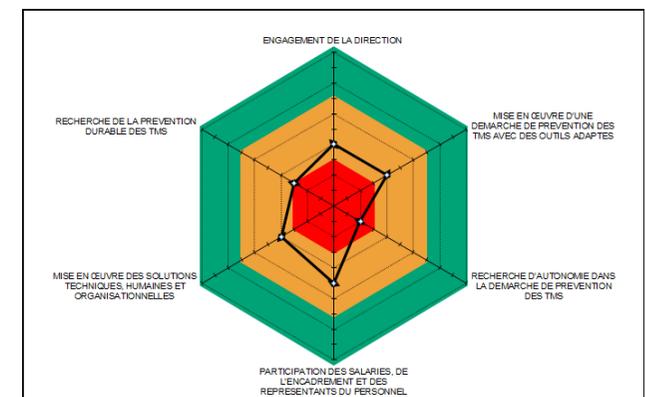


**L'Assurance Maladie**  
RISQUES PROFESSIONNELS

## Evaluation de la démarche de prévention des TMS

Cet outil vous permet d'évaluer votre démarche de prévention des TMS et des lombalgies. A l'étape 1 de la démarche, cet outil d'auto-évaluation vous est proposé pour évaluer votre situation actuelle, notamment vis-à-vis des actions de prévention mises en œuvre dans votre entreprise.

A l'étape 4 de la démarche, cet outil vous permet d'évaluer votre progression et d'identifier les axes de progrès possibles.



# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

ÉTAT DES LIEUX

REPÉRAGE

DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

ÉVALUATION

- Définir vos indicateurs au sein d'un tableau de bord et les exploiter

TABLEAU DE BORD TMS							
Indicateurs	Nature	Nombre	2018	2019	2020	2021	2022
Données de santé - sécurité	Maladie professionnelle (MP) au cours de l'année écoulée (tableaux 57, 69, 79, 97, 98)	Nombre de MP déclarées					
		Nombre de MP reconnues					
		Nombre total de jours d'absence pour MP					
	Accident du travail (AT) ayant occasionné une lombalgie	Nombre d'AT déclarés					
		Nombre d'AT reconnus					
		Nombre total de jours d'absence pour AT					



# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

## ÉTAT DES LIEUX

- S'engager
- Évaluer
- Définir vos indicateurs
- Informer vos salariés

## REPÉRAGE

## DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

## ÉVALUATION

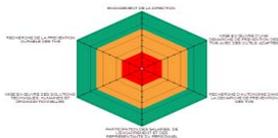
Outils et Méthodes

### Tableau de bord



Indicateur	Objectif	Statut	Responsable
...	...	...	...

### Auto-évaluation de la démarche de prévention des TMS



# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

ÉTAT DES LIEUX

- S'engager
- Évaluer
- Définir vos indicateurs
- Informer vos salariés

REPÉRAGE

DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

ÉVALUATION

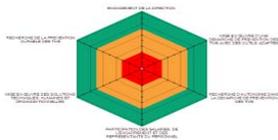
Outils et Méthodes

Tableau de bord



Indicateur	Objectif	Statut	Commentaire
...	...	...	...

Auto-évaluation de la démarche de prévention des TMS



# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

ÉTAT DES LIEUX

REPÉRAGE

DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

ÉVALUATION

- Repérer et hiérarchiser les **situations de travail prioritaires** à risque de TMS



Dépistez les risques de TMS dans votre entreprise

## GRILLE DE DEPISTAGE

Localisation\*:   
Situation de travail\*:

Nombre de salariés\*:

**Pour cette situation de travail, avez-vous déjà observé...**

*A remplir en collaboration avec le service de santé au travail, les ressources humaines et/ou le service administratif*

INDICATEURS	ITEMS	Non	Oui	COMMENTAIRES
Santé au travail	...un accident du travail avec arrêt ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	...des plaintes, des douleurs, une pathologie de l'appareil locomoteur ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	...une inaptitude médicale ou une adaptation du poste de travail ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	...une alerte des instances représentatives du personnel ?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	

# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

## ÉTAT DES LIEUX

- S'engager
- Évaluer
- Définir vos indicateurs
- Informer vos salariés

## REPÉRAGE

- Identifier et mobiliser les **compétences nécessaires**
- Repérer et hiérarchiser les situations de travail les plus à risques

## DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

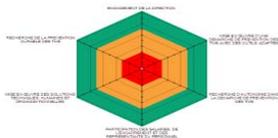
## ÉVALUATION

Outils et Méthodes

### Tableau de bord

Tableau de bord de suivi de la démarche de prévention des TMS, présentant des indicateurs clés et des données de suivi.

### Auto-évaluation de la démarche de prévention des TMS



### Grille de dépistage

Grille de dépistage des situations de travail à risque, permettant d'identifier et de hiérarchiser les risques TMS.

# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

## ÉTAT DES LIEUX

- S'engager
- Évaluer
- Définir vos indicateurs
- Informer vos salariés

## REPÉRAGE

- Identifier et mobiliser les **compétences nécessaires**
- Repérer et hiérarchiser les situations de travail les plus à risques

## DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

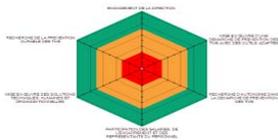
## ÉVALUATION

Outils et Méthodes

### Tableau de bord

Tableau de bord de suivi de la démarche de prévention des TMS, présentant des indicateurs clés et des données de suivi.

### Auto-évaluation de la démarche de prévention des TMS



### Grille de dépistage

Grille de dépistage des situations de travail à risque, permettant d'identifier et de hiérarchiser les risques TMS.

# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

ÉTAT DES LIEUX

REPÉRAGE

DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

ÉVALUATION

- Effectuer une **analyse approfondie** des situations à risques en matière de TMS basée sur des observations et des échanges



- Permet d'identifier les **facteurs de risques liés au travail**
- Permet de **déterminer les causes**

- Élaborer un **plan d'actions**
- Définir des critères d'évaluation

- Permet d'assurer un **suivi** et une **évaluation** régulière



# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

## ÉTAT DES LIEUX

- S'engager
- Évaluer
- Définir vos indicateurs
- Informer vos salariés

## REPÉRAGE

- Identifier et mobiliser les **compétences nécessaires**
- Repérer et hiérarchiser les situations de travail les plus à risques

## DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

- Effectuer une **analyse approfondie** des situations de travail basée sur :
  - l'observation des situations de travail ou des activités
  - un échange avec les salariés
- **Transformer** les situations de travail grâce au plan d'actions

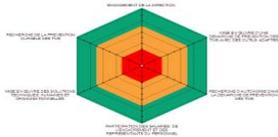
## ÉVALUATION

Outils et Méthodes

### Tableau de bord

Tableau de bord de suivi des TMS avec des indicateurs de performance et des zones de risque.

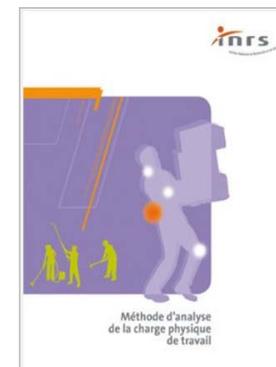
### Auto-évaluation de la démarche de prévention des TMS



### Grille de dépistage

Grille de dépistage des TMS avec des indicateurs de risque et des recommandations.

### Méthodes d'analyse



# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

## ÉTAT DES LIEUX

- S'engager
- Évaluer
- Définir vos indicateurs
- Informer vos salariés

## REPÉRAGE

- Identifier et mobiliser les **compétences nécessaires**
- Repérer et hiérarchiser les situations de travail les plus à risques

## DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

- Effectuer une **analyse approfondie** des situations de travail basée sur :
  - l'observation des situations de travail ou des activités
  - un échange avec les salariés
- **Transformer** les situations de travail grâce au plan d'actions

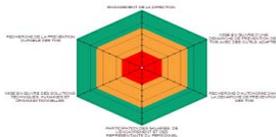
## ÉVALUATION

Outils et Méthodes

### Tableau de bord

Tableau de bord de suivi des TMS avec des indicateurs de performance et des zones de suivi.

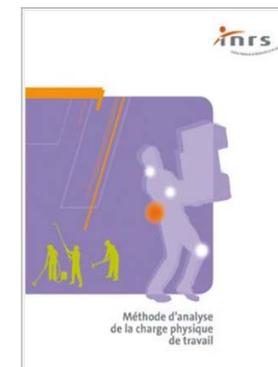
### Auto-évaluation de la démarche de prévention des TMS



### Grille de dépistage

Grille de dépistage des TMS avec des indicateurs de risque et des zones de suivi.

### Méthodes d'analyse



# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

ÉTAT DES LIEUX

REPÉRAGE

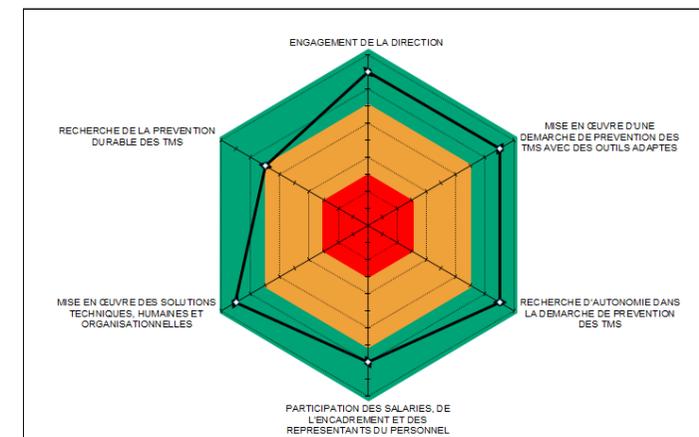
DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

ÉVALUATION

- **Mesurer** et **évaluer** la mise en œuvre de la démarche
- **Améliorer** et **pérenniser** celle-ci
- **Développer** votre **autonomie** en prévention des TMS



TABLEAU DE BORD TMS							
Indicateurs	Nature	Nombre	2018	2019	2020	2021	2022
Données de santé - sécurité	Maladie professionnelle (MP) au cours de l'année écoulée (tableaux 57, 69, 79, 97, 98)	Nombre de MP déclarées					
		Nombre de MP reconnues					
		Nombre total de jours d'absence pour MP					
	Accident du travail (AT) ayant occasionné une lombalgie	Nombre d'AT déclarés					
		Nombre d'AT reconnus					
		Nombre total de jours d'absence pour AT					



# DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TMS

Engagement de la Direction, Implication des salariés et Autonomie via des compétences internes

Étapes d'une démarche de prévention des TMS

## ÉTAT DES LIEUX

- S'engager
- Évaluer
- Définir vos indicateurs
- Informer vos salariés

## REPÉRAGE

- Identifier et mobiliser les **compétences nécessaires**
- Repérer et hiérarchiser les situations de travail les plus à risques

## DIAGNOSTIC et PLAN D' ACTIONS

- Effectuer une **analyse approfondie** des situations de travail basée sur :
  - l'observation des situations de travail ou des activités
  - un échange avec les salariés
- **Transformer** les situations de travail grâce au plan d'actions

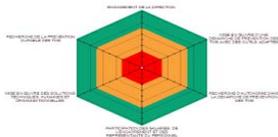
## ÉVALUATION

- Mesurer
- Évaluer
- Améliorer et pérenniser
- Développer votre autonomie en prévention des TMS

Outils et Méthodes

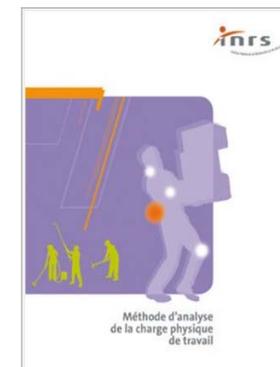
### Tableau de bord

Auto-évaluation de la démarche de prévention des TMS



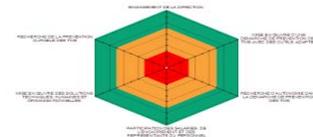
### Grille de dépistage

### Méthodes d'analyse



### Tableau de bord

Auto-évaluation de la démarche de prévention des TMS



# TMS PROS - UNE DÉMARCHE STRUCTURÉE EN 4 ÉTAPES



## UN SITE INFORMATIQUE



## DES FORMATIONS

# TMS PROS - POUR VOUS AIDER

## ❑ Dispositif de Formation « Dirigeants »

### Initier, piloter et manager son projet de prévention des TMS

- ❑ La compréhension du phénomène TMS (modèle plurifactoriel & probabiliste)
- ❑ La démarche de prévention des TMS : méthodologie & outils
- ❑ L'articulation du projet de prévention des TMS avec le programme TMS PROS
- ❑ Le pilotage du projet de prévention des TMS et la note de cadrage

**Cible** : Chef d'entreprise, d'établissement ou son délégataire

**Durée** : 1 jour

**Formation animée par la Cramif**

Référence formation / inscriptions : [D0101](#)

# TMS PROS - POUR VOUS AIDER

## ❑ Objectifs de la formation « Personne Ressource »

<b>Personne Ressource du projet de prévention des TMS</b> <i>(Dispositif général)</i>
<b>1. Animer un projet de prévention des TMS</b>
<b>2. Conduire la démarche de prévention</b>
<b>2. 1. Identifier le risque de TMS</b> <b>2. 2. Détecter et hiérarchiser les situations pouvant générer des TMS</b> <b>2. 3. Analyser et caractériser une situation de travail à risque de TMS</b> <b>2. 4. Identifier des pistes de transformations des situations de travail à partir des déterminants</b>
<b>2. 5. Proposer un plan d'actions</b>
<i>Cible : Etablissement de + de 150 salariés</i> <i>Durée : 5 jours et 2 demi-journées sur site</i>
<b>Formation animée par OF habilités</b> Référence formation / inscriptions : <a href="#">D0104C</a>

# 05

## CRAMIF / CARSAT

- L'Assurance Maladie - Risques Professionnels
- Nos missions
- Nos moyens
- Nos modalités d'intervention

Olivier POISSON

# LES MISSIONS DE LA BRANCHE AT-MP



# L'ASSURANCE MALADIE - RISQUES PROFESSIONNELS AU SEIN DU RÉGIME GÉNÉRAL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

## RECOUVREMENT

Urssaf

SÉCURITÉ SOCIALE



## DÉPENSES

Maladie

Vieillesse

Famille

AT-MP

La **branche AT-MP** gère le système légal d'assurance des dommages corporels liés au travail :

- accidents du travail
- accidents de trajet
- maladies professionnelles

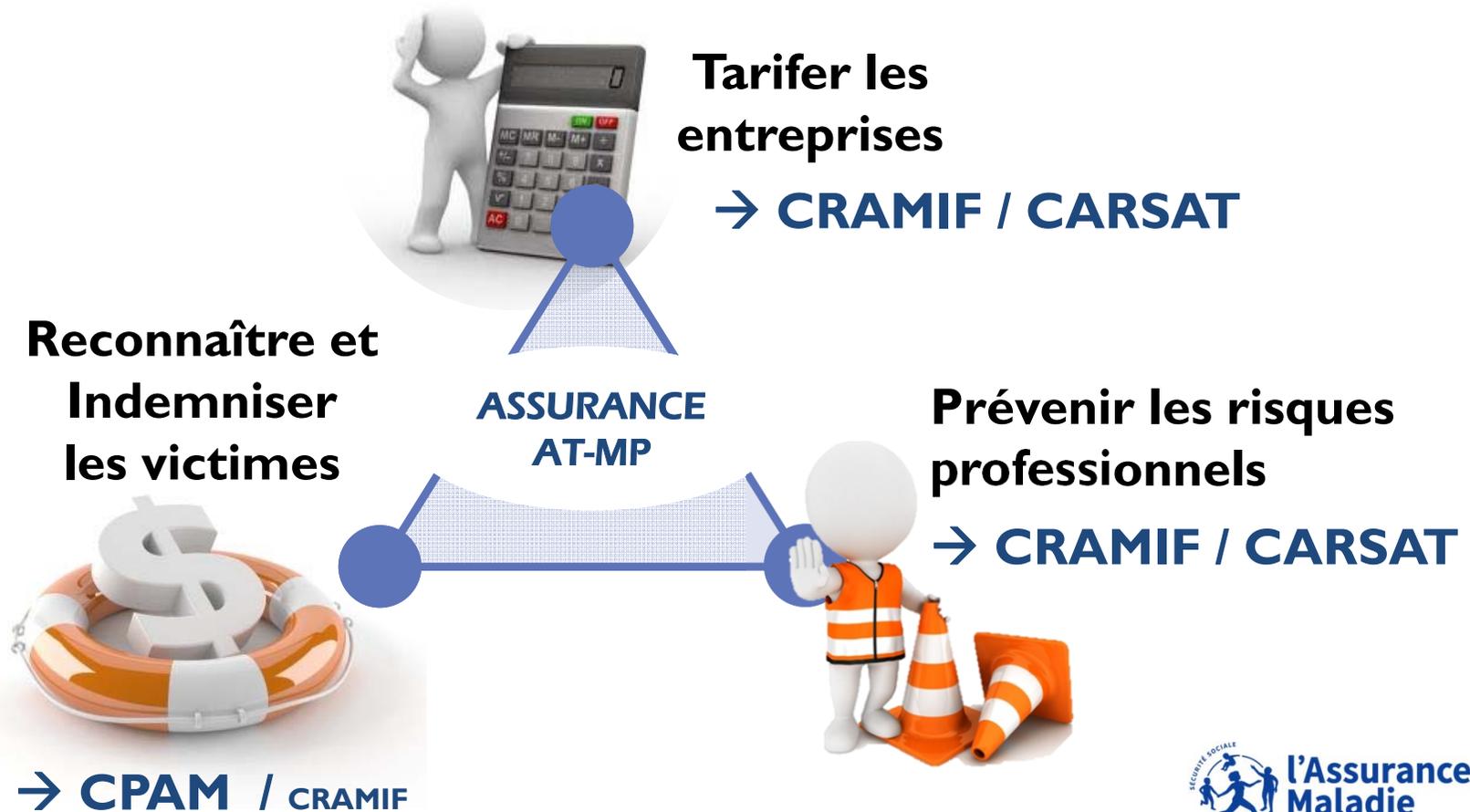


**l'Assurance  
Maladie**

RISQUES PROFESSIONNELS

Caisse régionale  
Île-de-France

# LES MISSIONS DE LA BRANCHE AT-MP



# LES MOYENS DE LA BRANCHE AT-MP



1

## MOYENS HUMAINS

- Ingénieurs Conseils
- Contrôleurs de Sécurité
- Assistants Techniques

2

## MOYENS RÉGLEMENTAIRES

- Droit de visite
- Mesures justifiées de prévention
- Enquêtes conditions HS
- Recommandations



3

## MOYENS TECHNIQUES

- Laboratoires de chimie / bio
- Centre de mesures physiques
- Service documentation
- Formation



4

## MOYENS FINANCIERS

- Majoration taux de cotisation
- Minoration taux de cotisation
- Aides financières



# NOS MODALITÉS D'INTERVENTION

## Intervention à l'initiative de l'entreprise

- Demande d'aide technique
- Demande d'aide financière

## Intervention inopinée

- Sur la base de la sinistralité de l'entreprise
- Selon l'activité de l'entreprise
- Selon les risques de l'entreprise

# NOS MODALITÉS D'INTERVENTION - NOS OUTILS

## 👉 L'incitation « **négative** »

- **Injonction** → Majoration du taux de cotisation jusqu'à 200%

## 👉 Les incitations « **positives** »

- Déploiement massif pour l'achat d'équipements spécifiques à une profession
  - *Subvention Prévention TPE (Effectif National < 50 salariés)*
- Sur-mesure
  - *Contrat de prévention (Effectif National < 200 salariés)*
  - *Contrat TPE (Effectif National < 50 salariés)*

# 06

## UNE INTERVENTION CHEZ PRIMARK

Olivier POISSON

## EXEMPLE D'INTERVENTION - MAGASIN VAL D'EUROPE

- ☞ Première intervention en 2018
  
- ☞ Le facteur déclencheur a été l'ouverture du magasin et la méconnaissance de l'enseigne par le contrôleur de sécurité
  
- ☞ Les risques principaux mis en évidence lors de cette visite :
  - Les risques liés aux manutentions, gestes répétitifs et postures contraignantes

## EXEMPLE D'INTERVENTION - MAGASIN VAL D'EUROPE

Les opérations exposantes identifiées :

- 👉 Le déplacement des palettes à l'aide d'un transpalette manuel dans la cour qui, plus est en pente (en extérieur)
- 👉 Le dépotage de palettes dont la hauteur > à 1,80 m



# EXEMPLE D'INTERVENTION - MAGASIN VAL D'EUROPE

Les opérations exposantes identifiées :

- Le dispatch de produits à partir de palettes hétérogènes posées à même le sol



- La mise sur portique



## EXEMPLE D'INTERVENTION - MAGASIN VAL D'EUROPE

Les opérations exposantes identifiées :

☞ Les chariots de « mise en rayon » à niveau fixe



## EXEMPLE D'INTERVENTION - MAGASIN VAL D'EUROPE

- ☞ Les constats aboutissent à une rencontre avec la RRH magasin (Mme DUPONT) et l'EHS (Mr CHEVRIER)
- ☞ Établissement pilote ISE (InStore Experience)
- ☞ Le groupe s'engage à travailler sur les points suivants :
  - Mise en œuvre d'un nouveau modèle de chariot de mise en rayon
  - Travail avec les multiples fournisseurs internationaux pour limiter la hauteur des palettes
  - Constitution des palettes pour permettre une identification des colis sans manipulation inutile
  - Travail sur la réduction de la hauteur des portiques pour les vêtements suspendus

# EXEMPLE D'INTERVENTION - MAGASIN VAL D'EUROPE

👉 Les améliorations à ce jour

Chariot de mise en rayon  
à niveau constant



Hauteur de portique inférieure  
au niveau des épaules



Hauteur des palettes reconstituées  
fixée à 1,50 m



## EXEMPLE D'INTERVENTION - MAGASIN VAL D'EUROPE

### Les améliorations à ce jour

- Réorganisation de la réserve pour réceptionner les palettes à l'abri des intempéries
- Limitation de la hauteur à 1,80 m des palettes « mères » issues de l'entrepôt

## LIENS ET DOCUMENTS

- Site TMS Pros  
<https://ameli.tmspros.fr/>
- Site AMELI Entreprises  
<https://www.ameli.fr/entreprise/sante-travail/risques/troubles-musculosquelettiques-tms>
- Passer commande d'une prestation ergonomique dans le cadre d'une action de prévention des TMS  
<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%20860>
- Aides financières  
<https://www.ameli.fr/entreprise/sante-travail/aides-financieres-tpe-pme-comprendre-les-principes-cles>
- Site INRS  
<https://www.inrs.fr/>
- Les risques psychosociaux  
<https://www.inrs.fr/risques/psychosociaux/ce-qu-il-faut-retenir.html>
- Les mécanismes du stress  
<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=Anim-005>
- Méthode d'Analyse de la Charge de Travail  
<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206161>

MERCI POUR VOTRE ATTENTION

