

AMBASSADEURS DU CHANGEMENT

Liste des 18 projets

- 1 Déployer et mettre en œuvre les contrôles PCSAC sur le processus Tarification
- 2 Préparer et dynamiser la deuxième vague des Quick Wins (développements informatiques à gain rapide) locaux CRAMIF
- 3 Contribuer au projet de professionnalisation des managers (volet formations)
- 4 Reconfigurer les modalités de fonctionnement et de prise en charge des salariés de la CRAMIF dans le cadre de la prévention des risques professionnels
- 5 Déploiement de la cellule de contrôle de gestion sociale, afin de centraliser les processus de collecte et d'analyse des données RH, de suivi des effectifs et d'aide au pilotage de la masse salariale
- 6 Optimisation de l'accueil Invalidité
- Développer l'accueil sur rendez-vous Améliorer les conditions de travail à l'accueil articuler les activités."
- 7 Mieux suivre et évaluer les principaux partenariats du Service Social Régional
- Améliorer notre visibilité sur le fonctionnement des différents partenariats afin de pouvoir les optimiser."
- 8 Des ordinateurs portables au service des pratiques « métier » de l'Assistant de service social.
- 9 Développer la coopération Invalidité / DFC, afin de s'intégrer dans la politique de simplification administrative.
- 10 Pilotage régional du SSR : Mettre en synergie les acteurs « structures » et « projets » et renforcer les liens avec les départements
- ① Digitalisation de la communication et de l'offre de services de la CRAMIF Refonte du site internet CRAMIF.FR pour renforcer la visibilité institutionnelle et notre offre de services en ligne
- 12 Intégration progressive et différenciée des critères d'efficience et de performance dans le pilotage des processus SMI Etablissement d'un ensemble de critères permettant une mesure de la progression des processus sur le plan de l'efficience. Mise en place d'actions crontribuant à cette évolution (atelier d'optimisation et audit de performance)
- 13 Optimisation des actions de prospective et de pilotage de la Direction de l'Invalidité
- Contribution au groupe projet « Vers une GRH partagée »
- Définition des thématiques et optimisation des outils RH existants pour aller vers une GRH partagée."
- 15 Renforcer le développement et l'intégration des actions du Département des Affaires Sanitaires et Sociales et du Handicap dans les programmes / outils de l'Assurance Maladie.
- Mise en place d'une stratégie de développement de nouveaux services de l'Assurance maladie auprès des professionnels de l'appareillage"
- 16 Optimisation des fonctions logistiques de demain et inscription dans une démarche d'économie circulaire à impact positif
- ① Accompagner l'élargissement du portefeuille amiante par l'adaptation et la rationnalisation des contrôles.
- Optimisation du portail RH : Simplifier l'accès aux données RH via un portail unique respectant les règles de confidentialité

